



中国科学院
计算机网络信息中心
Computer Network Information Center,
Chinese Academy of Sciences

用户培训 — ARPV1.3人事薪酬新增功能培训





课程内容安排

- 第一单元：人事管理
- 第二单元：工资管理





课程内容安排

- 第一单元：人事管理
- 第二单元：工资管理





- 完善人事代码集
- 完善人事数据指标
- 完善部门定义功能
- 完善批量导入功能
- 报表功能





- 完善人事代码集
- 完善人事数据指标
- 完善部门定义功能
- 完善批量导入功能
- 报表功能



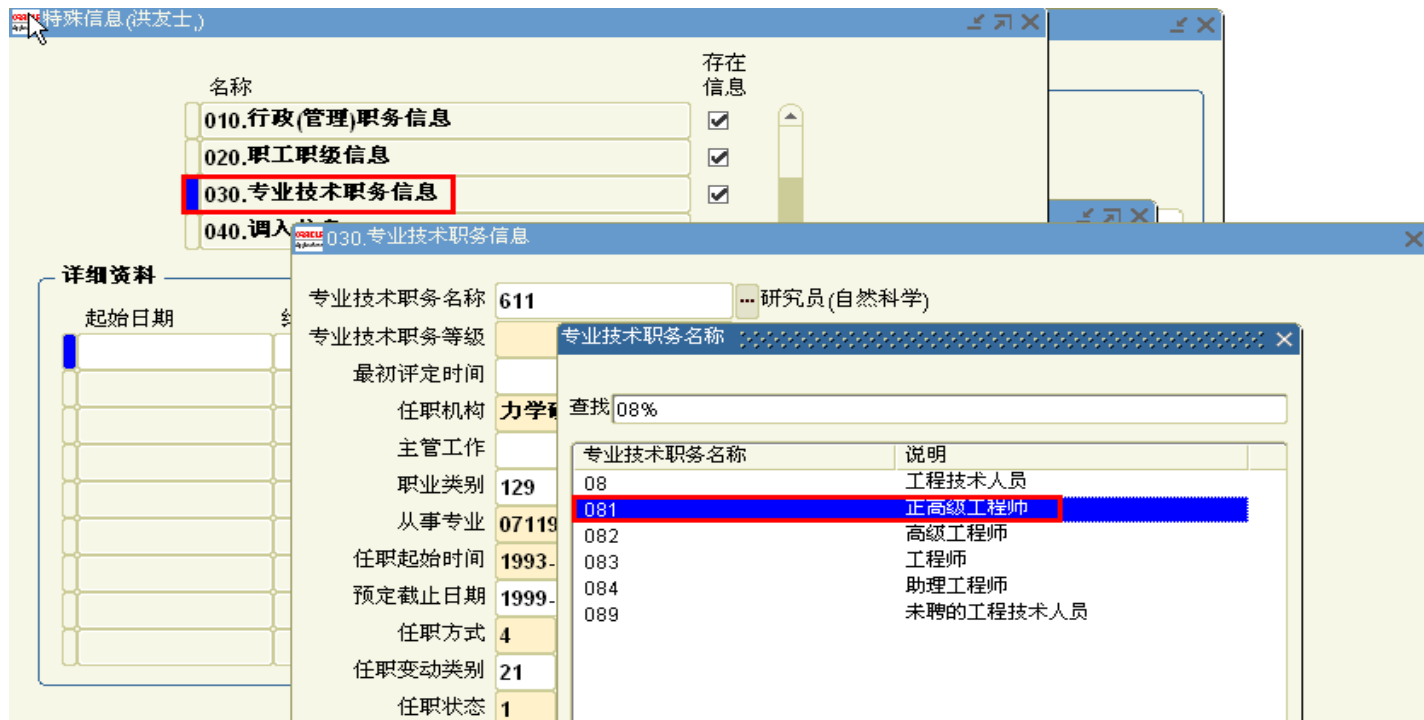


- 根据二期调研，V1.3中系统调整了特殊信息中“专业技术职务信息集”的“专业技术职务名称”、“任职方式”的代码集；“调入信息集”的“进入本单位前所在地区类别”代码集等等。更新了“离职原因”代码集、“专业方向”代码集





■ 新增了“081 正高级工程师”代码





■ 新增了“11 破格聘用”代码

特殊信息 (洪友士)

名称

- 010.行政(管理)职务信息
- 020.职工职级信息
- 030.专业技术职务信息
- 040.调入

存在信息

详细资料

起始日期

专业技术职务名称: 611 研究员(自然科学)

专业技术职务等级

最初评定时间

任职机构: 力学研究所

主管工作

职业类别: 129 其他科学研究

从事专业: 071199 力学类

任职起始时间: 1993-12-01

预定截止日期: 1999-12-31

任职方式: 4 聘用任职

任职变动类别: 21 按期逐级晋升

任职状态: 1 在任

免职日期

免职方式

免职变动类别

任职文号

任职方式

任职方式	说明
1	常委决定任职
10	其他
11	破格聘用
2	行政命令任职
3	会议选举任职
4	聘用任职
5	考试录用任职
6	公开选拔
7	竞争上岗
8	越级晋升
9	逐级晋升





■ 新增了“4 任命”、“5 调动”代码

特殊信息 (洪友士)

名称: 010.行政(管理)职务
020.职工职级信息
030.专业技术职务
040.调入信息

存在信息

进入本地区日期: 1981-05-01
进入本行业(系统)日期: 1981-05-01
毕业生源所在政区: 350582 福建省晋江市
进入本单位前个人身份: 41 高等院校学生
进入方式: 2 国家统一分配

详细资料

起始日期	终止日期

进入方式

查找: %

进入方式	说明
1	考试
2	国家统一分配
3	招聘
4	任命
5	调动
9	其他

按钮: 查找, 确定, 取消(C), 确定





进入本单位前所在地区类别

- 新增了“215 五类艰苦边远地区”、“216 六类艰苦边远地区”、“260 西藏地区”代码。

The screenshot shows a software interface with a form for '调入信息' (Transfer Information) and a dropdown menu for '进入本单位前所在地区类别' (Region Category Before Entering This Unit).

调入信息 (Transfer Information) Form:

名称	存在信息
010.行政(管理)职务信息	<input checked="" type="checkbox"/>
020.职工职级信息	<input type="checkbox"/>
030.专业技术职务	<input type="checkbox"/>
040.调入信息	<input type="checkbox"/>

详细资料 (Detailed Information):

进入本地区日期	1981-05-01
进入本行业(系统)日期	1981-05-01
毕业生生源所在政区	350582
进入本单位前个人身份	41 高等院
进入方式	2 国家统
进入本单位日期	1981-05-01
进入本单位变动类别	041 国家
进入本单位原因	41 工作
进入本单位前工作单位名称	清华大学
进入本单位前工作单位所在政区	110108
进入本单位前工作单位隶属关系	
进入本单位前工作单位性质类别	499 其
进入本单位前所在地区类别	107 ...
跨地域类别	

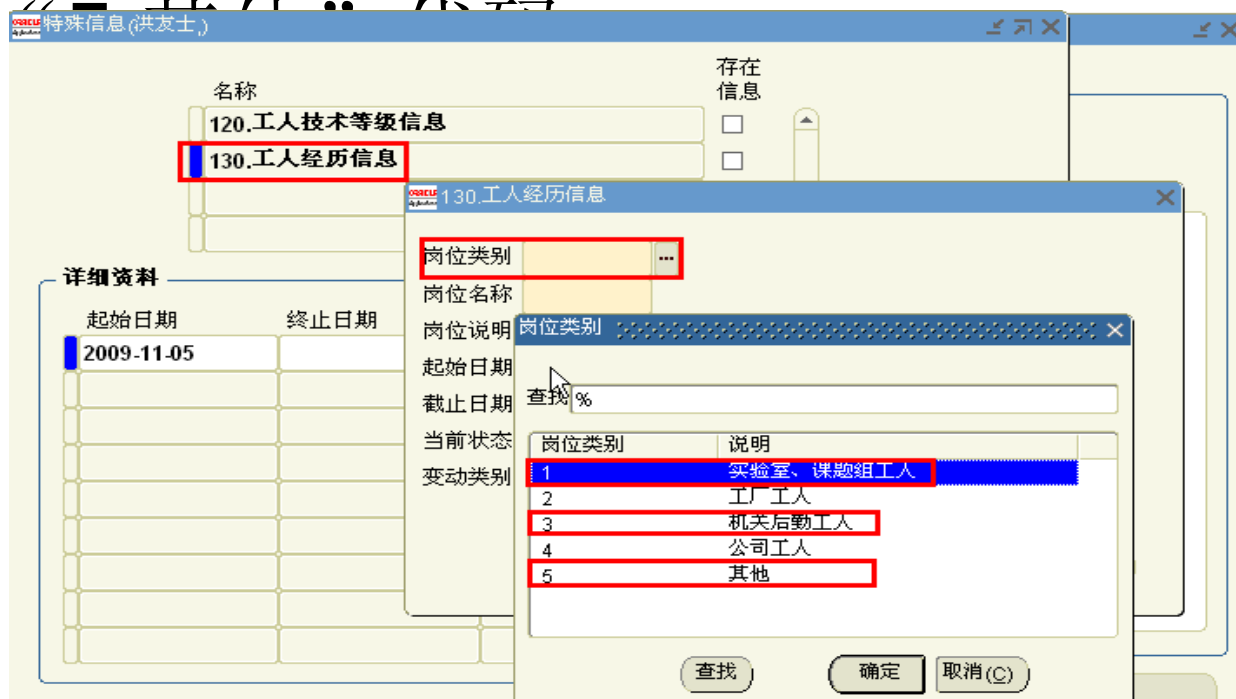
进入本单位前所在地区类别 (Region Category Before Entering This Unit) Dropdown:

地区类别	说明
110	九类地区
111	十类地区
112	十一类地区
2	调动来源、去向地区
210	艰苦边远地区
211	一类艰苦边远地区
212	二类艰苦边远地区
213	三类艰苦边远地区
214	四类艰苦边远地区
215	五类艰苦边远地区
216	六类艰苦边远地区
220	经济技术开发区
230	高新技术产业开发区
240	沿海开放城市
250	经济特区
260	西藏地区
299	其他地区





- “1 实验室工人”代码修改为“1 实验室、课题组工人”、“3 机关工人”代码修改为“3 机关后勤工人”；新增





- “岗位聘任（用）合同”代码修改为“岗位聘用合同”、新增“竞业禁止协议”代码

The screenshot shows a software window titled "合同(洪友士)". The main form contains the following fields:

- 合同编号: 1_1
- 状态: 正在履行
- 类型: 岗位聘用合同 (highlighted with a red box)
- 说明: 力学所
- 状态原因: (empty)
- 期限类型: (empty)
- 有效日期: 起始 2001-01-01, 终止 (empty)
- 期限: 5, 单位 (empty)
- 开始原因: (empty)
- 合同上的职务: 力学所
- 当事人: (empty)
- 扩展期: 5, 单位 (empty)
- 扩展原因: (empty)
- 有效日期: 自 2006-01-01

A "类型" dropdown menu is open, showing a list of contract types:

- 查找: %
- 类型: (empty)
- 岗位聘用合同 (highlighted with a blue bar)
- 出国协议
- 培训协议
- 其他协议
- 知识产权保护协议
- 竞业禁止协议 (highlighted with a red box)
- 项目聘用合同
- 劳动合同
- 劳务合同

Buttons at the bottom of the dropdown include "查找", "确定", and "取消(C)".





- 终止了原有旧代码，替换为新代码。旧代码截止日期为2009-12-31。新代码为5位

合并人员和分配表单_员工附加的个人详细资料

姓名: Christo

个人身份: 24 聘用制国有单位专业技术人员

本人成份: []

家庭出身: []

参加工作日期: 2005-11-01

工龄计算校正值(年): 0

编制类别: 6 其他编制

专业方向: []

人事代理情况: 20 未实施人事代理

出国是否需要报备: 否

是否海外留学: 否

是否有博士后经历: 否

导师姓名: []

有效日期: 自 2007-09-12 至 [] 最迟起始日期: 2007-09-12 [24]

地址 照片 分配 特殊信息 其它(Q)...





- 系统升级后旧代码不启用，以前的数据可以按照以前的代码进行查询。再进行录入启用新代码





■ 新增“900000 其他地区”

单位	科技部代码	教育部代码	第二名称	英文名称	机构类别	层次描述	所在政区	所在政区描述	隶属关系类别/与隶属
115111			中国科学院力	Institute Of Me	研究开发系统		110108	北京市海淀区	10 中央

政区信息

查找 %

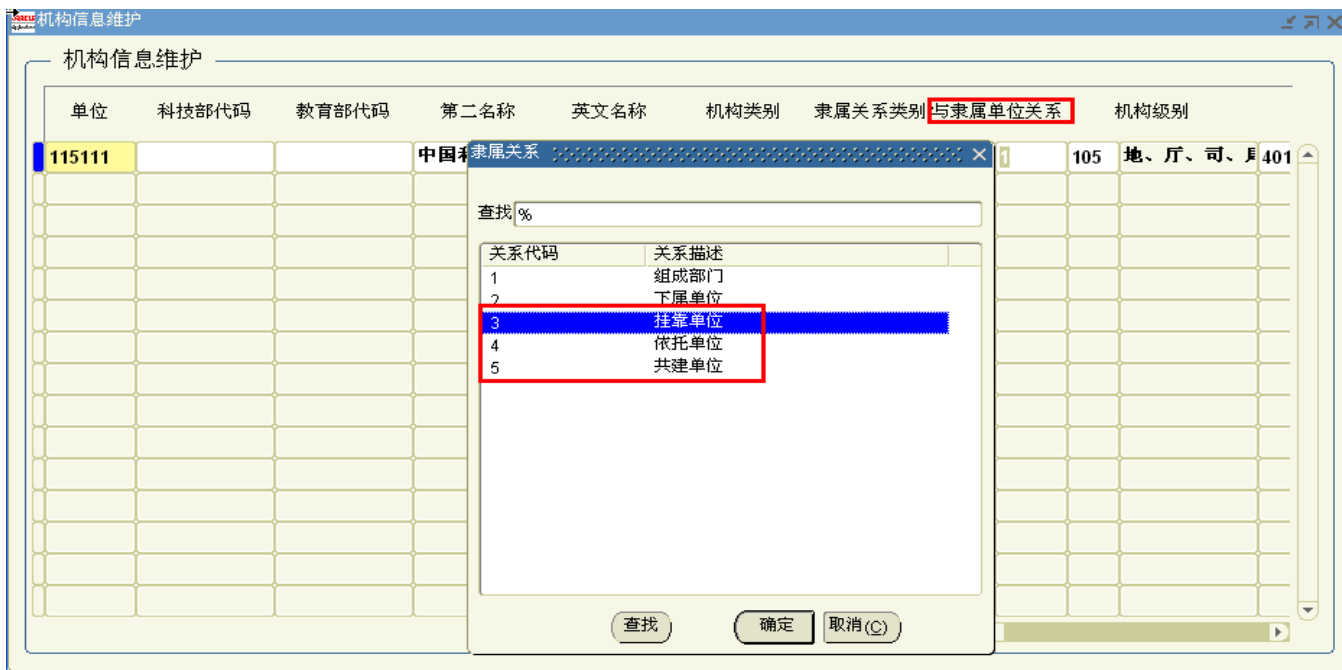
政区代码	政区描述
654301	新疆维吾尔自治区阿勒泰地区
654321	新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市
654322	新疆维吾尔自治区富蕴县
654323	新疆维吾尔自治区福海县
654324	新疆维吾尔自治区哈密地区
654325	新疆维吾尔自治区青河县
654326	新疆维吾尔自治区吉木萨尔县
659000	新疆维吾尔自治区省直管县
659001	新疆维吾尔自治区石河子市
710000	台湾省
810000	香港特别行政区
820000	澳门特别行政区
900000	其他地区

查找 确定 取消(C)





- 增“3 挂靠单位”、“4 依托单位”、“5 共建单位”代码。



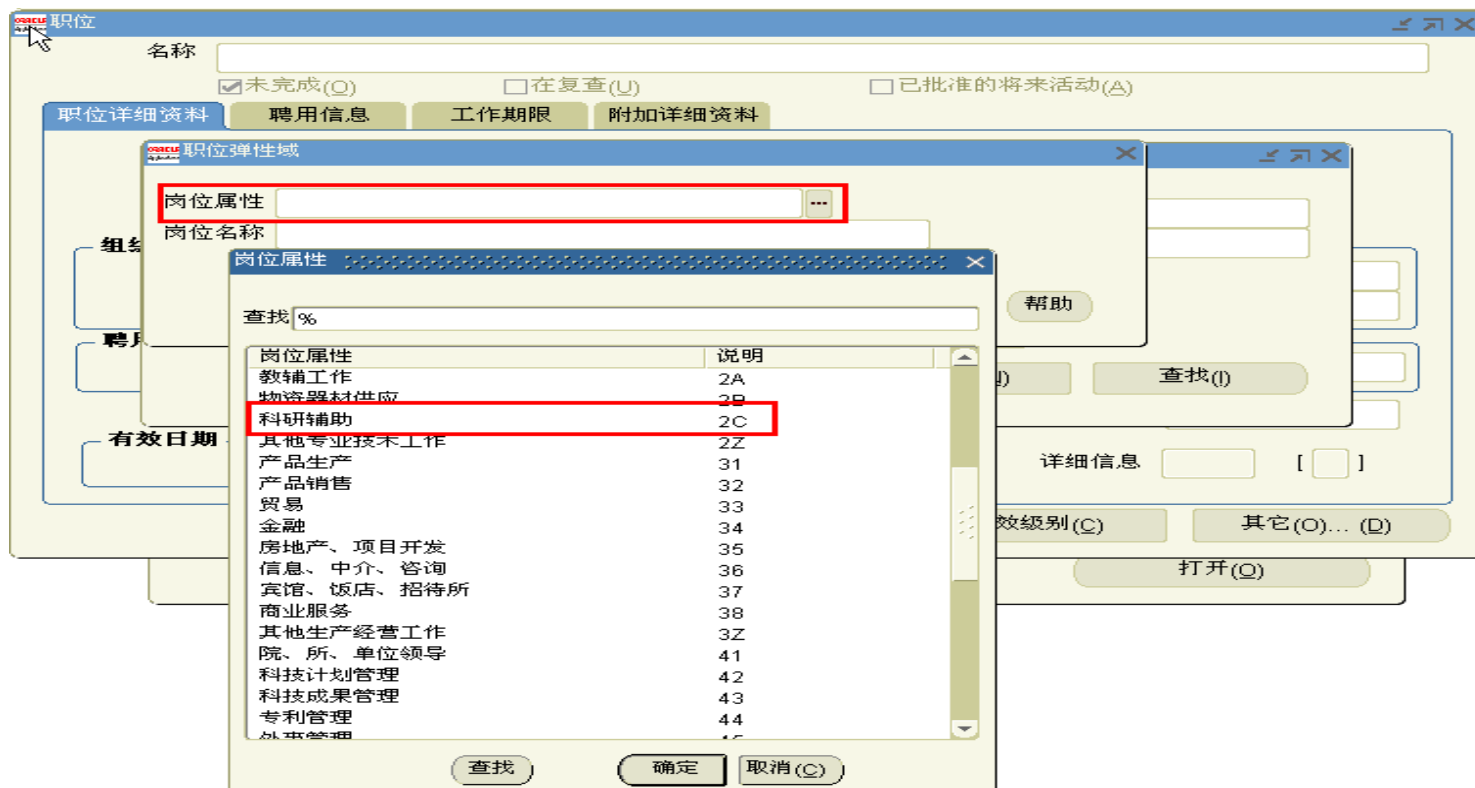


■ 根据需求增加部分代码





■ 新增“科研辅助2C”代码





分配状态：待岗—待岗和离岗安置

The screenshot displays a software window for personnel management. The main window has several tabs: '薪金信息', '主管', '试用期和通知期间', and '标准'. The '薪金信息' tab is active, showing fields for '复核薪金' (with a dropdown for '每隔') and '有效日期' (set to '2008-04-01'). A '状态' (Status) dialog box is open in the foreground, listing various user statuses. The status '待岗和离岗安置' (Standby and Off-duty Placement) is highlighted with a red box. Other statuses include '用户状态', '博士后在站', '长期病休', '长期出国', '返聘', '见习期', '借调', '离休', and '离职(发薪)'. The dialog box has '查找' (Search), '确定' (OK), and '取消(C)' (Cancel) buttons.

组织	结构与力学性能	组	
职务	专业技术,研究员(自然科学)	职位	基础研究, 结构与力学性能
级别	高教、科研人员,教授、研究员二级,四十	工资单	10,在职职工工资单
地点		状态	在岗

分配编号: 1
分配类别:

薪金信息 | 主管 | 试用期和通知期间 | 标准

薪金基准

复核薪金: 每隔 []

有效日期: 自 2008-04-01

状态对话框:

- 用户状态
- 博士后在站
- 长期病休
- 长期出国
- 待岗和离岗安置**
- 返聘
- 见习期
- 借调
- 离休
- 离职(发薪)

按钮: 查找, 确定, 取消(C)





- 完善人事代码集
- 完善人事数据指标
- 完善部门定义功能
- 完善批量导入功能
- 报表功能





- 根据实际业务需求，现部分调整了信息项以及代码集。**V1.3**中系统调整了职工职级、退休干部一级单记录和人员基本信息的相关配置。此次调整未满足的内容将会纳入以后的系统建设中。





■ 新增“任职类型”

OSCELS 特殊信息: 2009-11-05(洪友士)

名称

存在信息

010.行政(管理)职务信息

020.职工职级信息

030.专业技术职务信息

OSCELS 020.职工职级信息

详细资料

起始日期

职级名称 2021 二级职员(正局)

职级状态 1 职级已终止

职务等级 三级职员 3

任职类型 ...

职级终止日期 2006-07-01

任职类型

查找 %

任职类型	说明
1	曾任所局级领导保留副局级待遇
2	未任过所局级领导享受副局级待遇
3	未任过所局级领导不享受副局级

清除 帮助

查找 确定 取消(C)





■ 新增“退休金比例”

特殊信息: 2009-11-05(洪友士)

名称	存在信息
054.退休干部一级单记录	<input checked="" type="checkbox"/>
055.退休干部二级单记录	<input type="checkbox"/>
056.退	
057.退	

详细资料

起始日期: 2009-07-10

退休证书:

医保卡:

退休时间: 2011-01-01

现享受待遇:

享受待遇批准时间:

健康情况:

目前状况:

统计标识: 1 工人

月收入总额:

基本退休费:

退休金比例: 0.99

省(部)级规定补贴:

其他各类补贴:

交通费:

人员输出顺序:

确定 取消 清除 帮助





- 是否有博士后经历和是否海外留学经历都是职工工作历程的重要经历，根据实际业务的需求，V1.3中新增“是否有博士后经历”和“是否海外留学”字段，均为必填项，缺省值为“否”。





- 完善人事代码集
- 完善人事数据指标
- 完善部门定义功能
- 完善批量导入功能
- 报表功能





完善部门管理功能

- 部门名称修改后无法保留历史记录，只能通过新建部门才能实现历史信息的记录。所以此次系统升级调整中，完善了此功能。部门名称修改后可以查询历史记录。





➤ 增加变更有效日期功能

The screenshot shows a software window titled "组织" (Organization) with a sub-dialog titled "变更有效日期" (Change Validity Date). The main window has fields for "名称" (Name) and "类型" (Type). The "日期" (Date) section includes "自" (From) and "至" (To) date pickers, with "自" set to "2009-12-09". The "地点" (Location) section has "地点地址" (Location Address) and "内部地址" (Internal Address) fields. The "组织分类" (Organization Classification) section has a "名称" (Name) field. The dialog box "变更有效日期" has an "有效日期" (Validity Date) field set to "2009-12-09" and a "当天日期" (Today's Date) field also set to "2009-12-09". Below these fields are buttons for "确定(O)" (OK), "重置(R)" (Reset), and "取消(C)" (Cancel). At the bottom of the dialog are "历史记录" (History) and "其它(O)" (Other) buttons.





完善部门管理功能

组织

名称 类型

日期

自 至

地点 内部或外部

地点地址

内部地址 [1]

组织分类

名称	启用
<input type="text" value="HR 组织"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>





完善部门管理功能

要向工作表中增加项，请从可用列表中选择它们并将它们移到选定列表中。

可用 (A)

- 人力资源Seed (V2.7.1)
- HR_培训事件信息
- HR_人员培训信息
- HR_前任工作经历
- HR_家庭成员及社会关系
- HR_合同 (当前)
- HR_合同 (含历史)

工作簿向导: 步骤 2

要向工作表中增加项，请从可用列表中选择它们并将它们移到选定列表中。

可用 (A)

- 人力资源Seed (V2.7.1)

选定 (S)

- HR_组织 (含历史记录)

文件(F) 编辑(E) 视图(V) 工作表(S) 格式(O) 工具(T) 图形(G) 窗口(W) 帮助(H)

宋体

	组织名称	起始时间	终止时间
1	综合办(其他)	1900-01-01	
2	综合办	1900-01-01	
3	资产财务办公室	2009-01-01	
4	中力公司	1900-01-01	
5	中科力爆炸公司	1900-01-01	
6	研究生	1900-01-01	
7	图书信息中心	1900-01-01	
8	天力公司	1900-01-01	
9	生物研究课题组-AR	2009-08-27	
10	生物研究课题组	2009-08-26	2009-08-26
11	人事教育处	1900-01-01	
12	人教处(其他)	1900-01-01	
13	其他人员_客座	2009-11-02	
14	其他人员	1900-01-01	2009-11-01
15	刘彦良课题组	2009-02-19	
16	临时与聘用人员	1900-01-01	
17	力学研究所基建组织	1900-01-01	
18	力学研究所基建备查组织	1900-01-01	
19	力学研究所	1900-01-01	
20	力学学会办公室	1900-01-01	
21	力恒物业中心	1900-01-01	
22	离退休人员	1900-01-01	
23	离岗安置人员	1900-01-01	
24	科研业务处_测试	2009-10-15	
25	科技处_质量办	2009-11-23	
26	科技处_质量	2007-12-21	2009-11-22
27	科技处	1900-01-01	
28	技术发展部 (DTD)	1900-01-01	
29	国资办	1900-01-01	
30	国家微重力重点实验室 (QML)	1900-01-01	

< 上一步



- 完善人事代码集
- 完善人事数据指标
- 完善部门定义功能
- 完善批量导入功能
- 报表功能





完善批量导入功能

1	姓名	姓名 <input type="text"/>	性别 <input type="text" value="男"/>	活动 <input type="text"/>	信息批
2	英文名	<input type="text"/>	活动的人员类型 <input type="text"/>		员统 量导
	称谓	<input type="text"/>	人员类型 <input type="text" value="01.在编创新岗位人员"/>		
	前缀	<input type="text"/>	标识 <input type="text" value="员工"/>		
	后缀	<input type="text"/>	身份证号 <input type="text" value="110108195107191412"/>		
3	中间名	<input type="text"/>	身份证号 <input type="text" value="110108195107191412"/>		业方
	个人 办公室详细资料 申请人 其它 其他姓名 其他个人信息 其它				
4	户口类型	<input type="text" value="非农业户口"/>	民族	<input type="text" value="汉族"/>	位专 息批
	户口所在地	<input type="text" value="北京市海淀区"/>	社会保险 IC 编号	<input type="text" value="1234567"/>	
5	有效日期				入人 号
	自	<input type="text" value="1981-05-01"/>	至	<input type="text"/>	
		最迟起始日期		<input type="text" value="1981-05-01"/>	[15]
地址		照片	分配	特殊信息	其它(O)...





完成批量导入功能

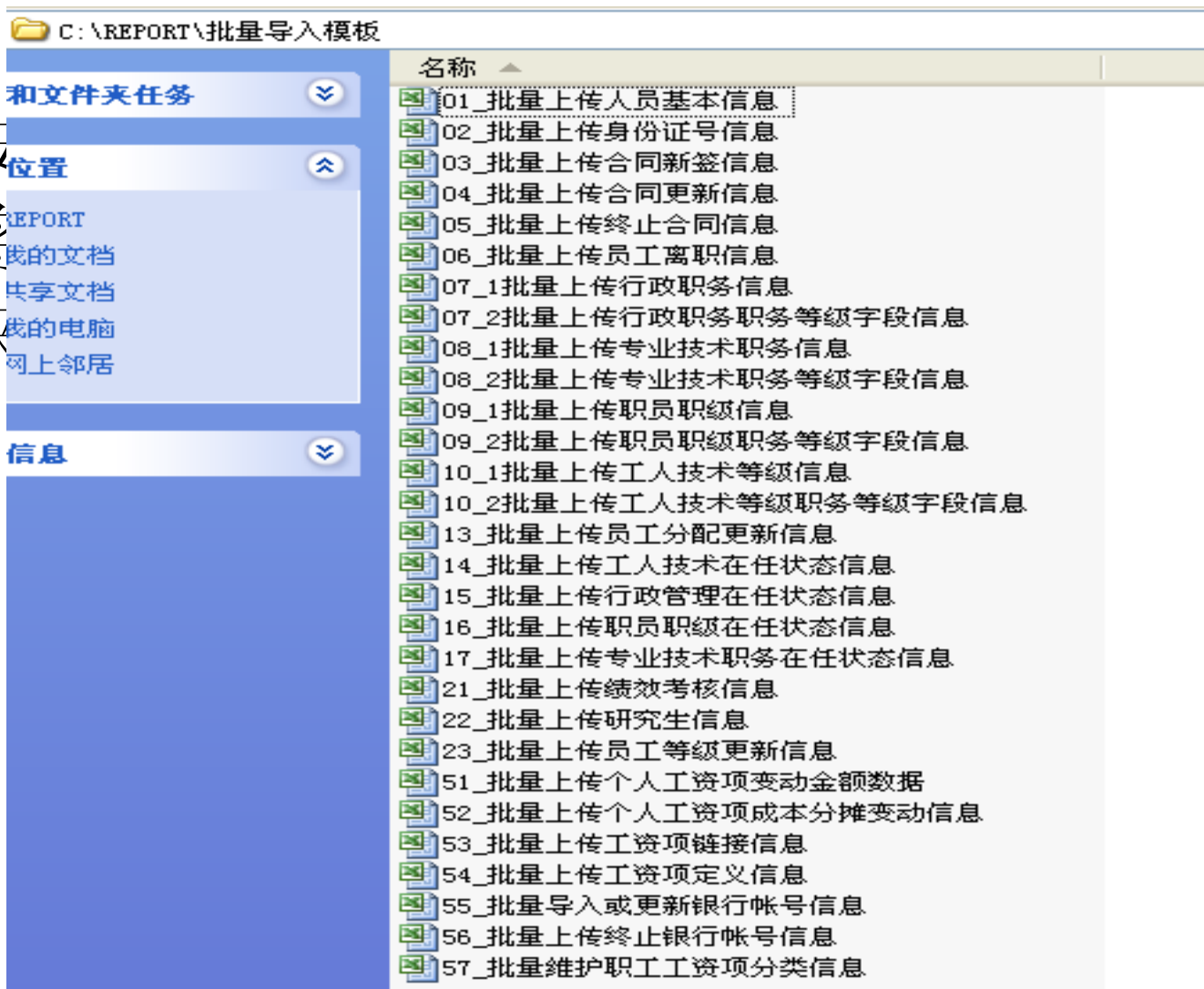
6	批量导入政治面貌信息	用于批量导入员工特殊信息中政治面貌信息	政治面貌信息导入模板.xls	政治面貌信息批量导入	CAS政治面貌信息批量导入
7	批量导入岗位信息	用于批量导入岗位定义信息	岗位信息导入模板.xls	岗位信息批量导入	CAS岗位信息批量导入
8	完善人员基本信息导入程序	新增是否博士后、是否有海外留学经历	01_人员基本信息批量数据上传准备模板.xls	批量上传人员基本信息	CAS人员基本信息批量导入
9	完善续签合同导入程序	用于解决续约合同导入不成功的问题	04_批量上传合同更新信息.xls	批量上传合同更新信息	CAS合同续签终止批量处理





批量导入模板

■ 安
将
头



后,
二





➤ 数据准备

- 必填项必须填写，否则导入时会报错。
- 不得更改模版中列的顺序或删减模版中的列。
- 数据项如果在系统中为选填的，在数据准备的时候需要和系统中保持一致，否则将无法正常导入。





- 完善人事代码集
- 完善人事数据指标
- 完善部门定义功能
- 完善批量导入功能
- 报表功能





- DISCOVERER报表
- 报表平台



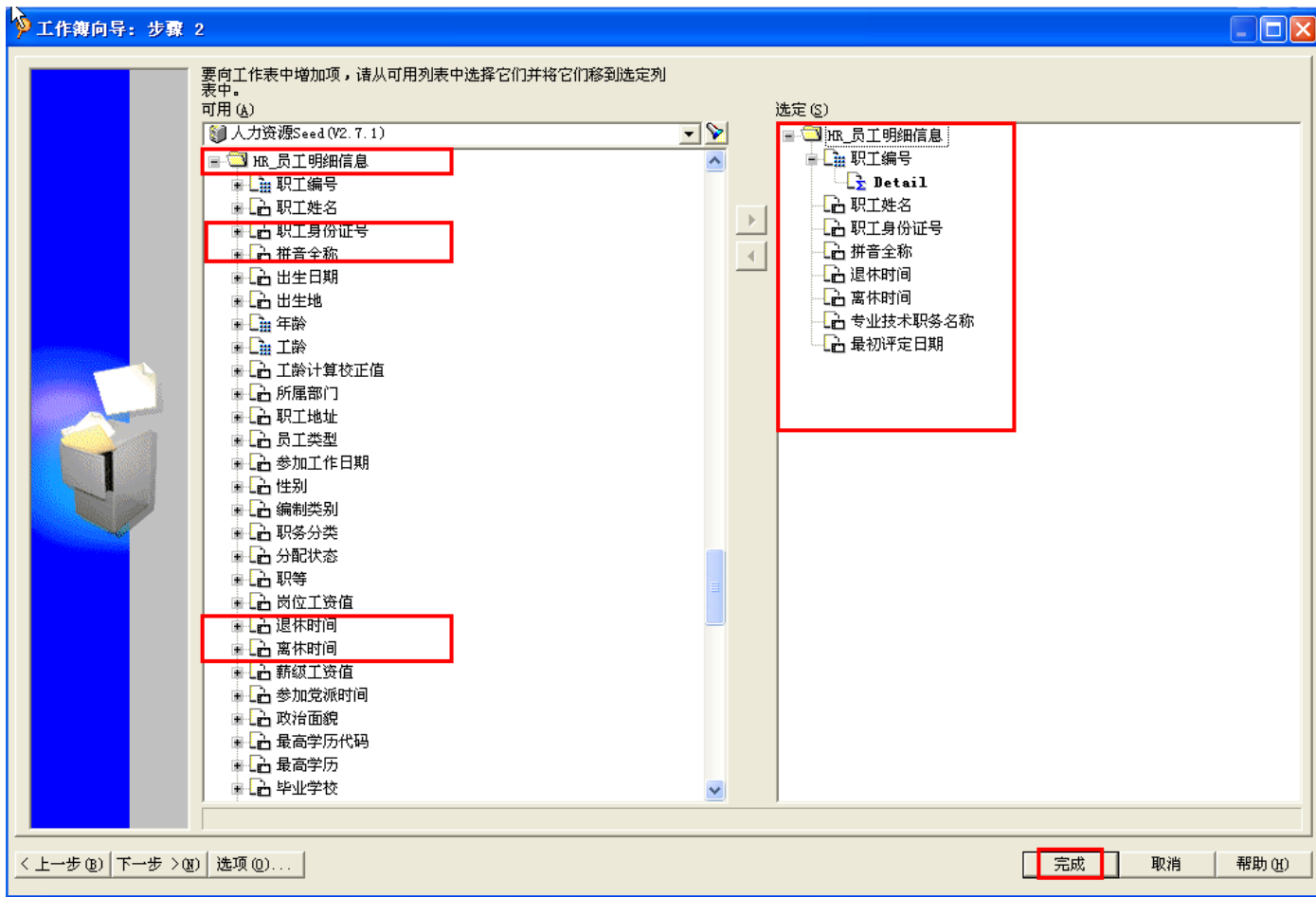


- 职工职级信息，新增“任职类型”
- 054.退休干部一级单记录，新增“退休金比例”
- 完善“员工明细信息”，新增专业技术“最初评定时间”，“退休时间”、“离休时间”、“职工身份证号”、“拼音全称”
- 新增了休假信息查询
- 岗位定义信息（最新），新增“岗位分类编码”
- 合同（含历史），修改合同到期日期取值计算不正确的BUG



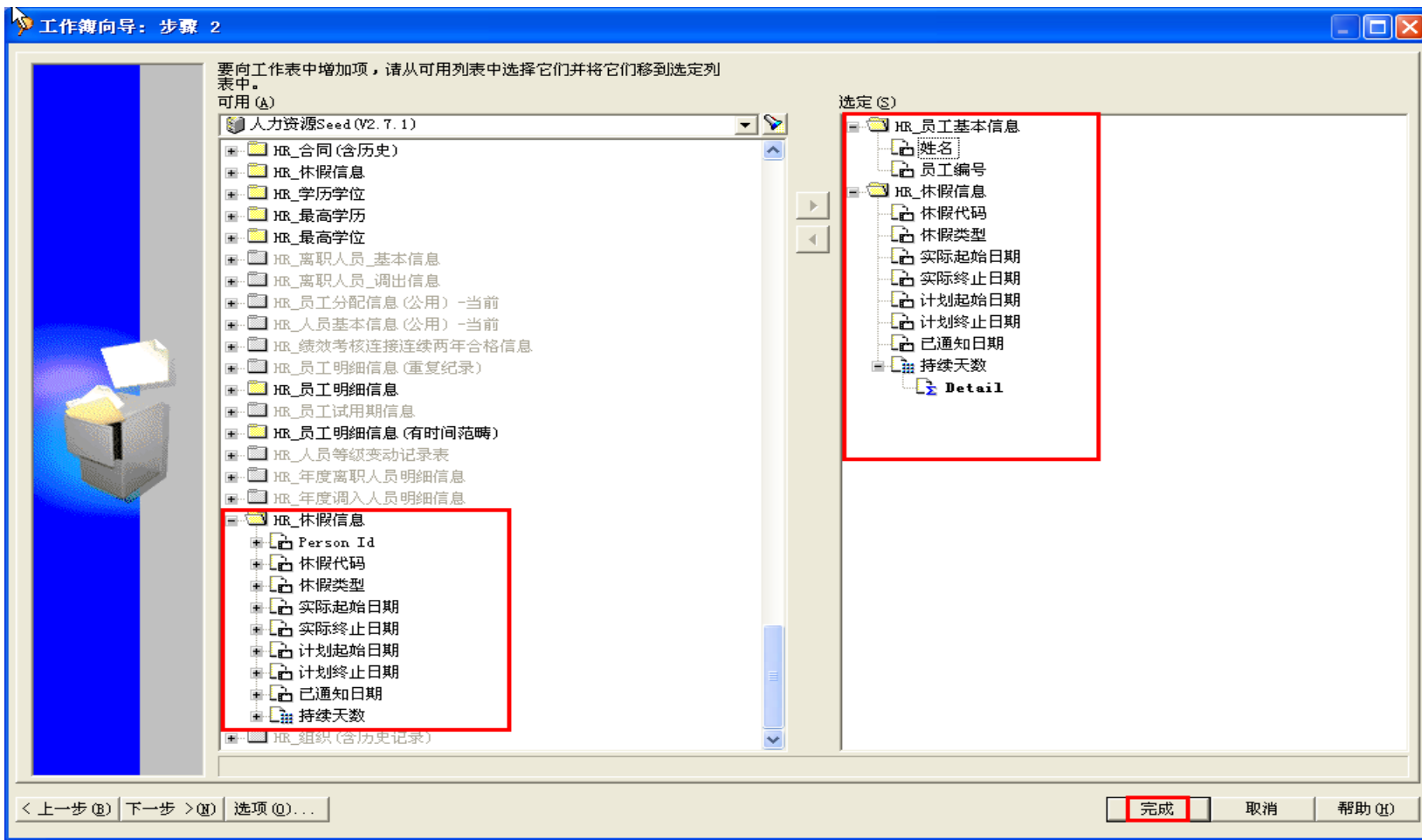


员工明细信息查询





休假信息查询





- DISCOVERER报表

- 报表平台





➤ 完善简易花名册：增加人员类型查询条件

缩放比例: 实际大小

选择部门: 国资办

人员类型: 请选择...

行打印人数: 请选择

01. 在编创新岗位人员
02. 在编项目聘用人员
03. 离岗安置人员
04. 在编长期病、休假职工
05. 其他在编人员
06. 内退
07. 待岗
08. 在编合同制工人
10. 不在编创新岗位人员
11. 不在编项目聘用人员
12. 高访客座
13. 博士后
14. 不在编长期病、休假职工
15. 其他用工人员
20. 离休
21. 退休
30. 在读硕士研究生
31. 在读博士研究生
32. 联合培养研究生

查询

简易花名册

部门: 人数: 2	人员: 刘某某 张三
部门: DES其他 人数: 4	人员: [Redacted]
部门: LDD平台 人数: 8	人员: [Redacted]
部门: LDD其他 人数: 2	人员: 刘某某 李强
部门: LDD平台 人数: 11	人员: [Redacted]
部门: LDD其他 人数: 3	人员: 胡国庆 魏伟兵 李德化
部门: 办公室 人数: 3	人员: [Redacted]
部门: 爆表 人数: 9	



课程内容安排

- 第一单元：人事管理
- 第二单元：工资管理





- 系统调整介绍
- 完善批量导入功能
- 完善报表功能





■ 公式调整

完善计税公式，避免二次运行出现的问题

调研：公积金超额部分不抵减应税收入





- 完善个人成本信息导入程序

解决如果某人的分配在将来的时间进行更新过，导入提示“员工姓名与编号不一致”的错误。





■ 完善discover报表

★ 薪金收入个税报表

新增“
入项+”

期间: 2005年09月

	姓名	国家与地区编码	职业编码	应纳税所得额	应纳税收入 SUM
1		001	2010000	3,782.50	4983
2		001	2010000	1,181.50	2382
3		001	2010000	3,309.50	4510
4		001	2010000	188.50	1389
5		001	2010000	3,163.50	4364
6		001	2010000	3,501.50	4702
7		001	2010000	2,779.50	3980
8		001	2010000	4,764.50	5965
9		001	2010000	6,580.50	7781
10		001	2010000	4,135.50	5336
11		001	2010000	5,807.50	7008
12		001	2010000	3,163.50	4364
13		001	2010000	3,782.50	4983
14		001	2010000	3,875.50	5076
15		001	2010000	2,766.50	3967
16		001	2010000	3,676.50	4877
17		001	2010000	7,094.50	8295
18		001	2010000	2,796.50	3997
19		001	2010000	0.00	1073

应纳税收





■ 完善discoverer报表

优化完善了“月工资变动报表”、“个人成本分摊（最新）”、“个人成本分摊（快速）”、“个人年所得报表”程序，修改查询结果丢失人员的BUG，避免数据重复现象的产生。





■ 完善discoverer报表

为了满足绩效单独管理的需求，新增了工资查询绩效与非绩效单独查询的文件夹。对于有这种需求的单位还需进行dis权限的设置。





■ Report plat报表

2008年调整工资标准、正常升级工资审批表

姓名	[REDACTED]		性别	男	参加工作时间	1969-09-03		
现任职务	研究员(自然科学)			任职(聘任)时间	1993-12-01			
年考核结果								
现工资	岗位	教授、研究员四级	调整标准后工资	岗位		正常升级后工资	岗位	教授、研究员四级
	金额	1,420.00		金额			金额	1,420.00
	薪级	四十六		薪级			薪级	四十七
	金额	1,334.00		金额			金额	1,384.00
单位意见	<p style="text-align: right;">年 月 日</p>							





完善报表功能

- 润卓
- 新增
- 查询

工资单名: 10. 在职职工工资单
 期间: 2009 年 11 月
 行工资项数: 20
 查询

部门	人数	编号	590	215	60	54.5	120	740	1010	605	500						
4		1656	590	215	60	54.5	120	740	1010	605	500						100
		1657	590	215	60	54.5	120	740	1010	605	500						100
		82	1040	767	110	59.5	120	1240	2005	605		1600	50				150
		843	930	673	110	59.5	120	1240	3497	605		1200	50				150
1		794	1266.5														
		874	1180	869	110	56.5	120	1240	6930	665		1600		360			100
		885	930	417	110	62.5	120	1240	5200	656		1200					100
		890	730	365	85	56.5	120	960	4600	625	600						100
8		900	680	643	85	59.5	120	960	754	601	800						
		908	690	844	85	55.5	120	830	400	601	600					20	
		909	780	735	85	59.5	120	960	600	625		800					
		910	690	614	85	59.5	120	830	600	625		800				20	
		913	730	834	85	56.5	120	960	400	625	600						
2		906	730	499	85	59.5	120	960	600	601		800					
		914	930			56.5	70										
		1165	780	295	85	56.5	120	960	1600	350		800					
		1270	620	253	60	60.5	120	740	1000	300		500					
		744	930	799	110	56.5	120	1240	1000	300		1200	50				100
		746	930	613	110	59.5	120	1240	2100	350		1400					
		750	575	455	70	55.5	120	740	1300	300		700					
		761	780	443	85	54.5	120	960	2000	400		800					100
		762	730	317	85	56.5	120	960	1200	300		800					
		763	1420	643	110	56.5	120	1485	3300	600		1900	50				
		918	1420	869	110	59.5	120	1485	6400	1700		1900	50	300			100
		919	930	613	110	62.5	120	1240	1400	350		1200					
		936	780	341	85	56.5	120	960	750	150	800						
3		1624	1420	555	110	56.5	120	1485	3962.5			1900	50				
		749	1420	1199	110	62.5	120	1485	4000	1200		1900	50	60			
		760	1420	834	110	56.5	120	1485	3000	1200		1900					
		14	930	834	110	65.5	120	1240	2040	400		1200		300			
		15	615	675	85	52.5	120	830	1768	400		900					
		16	615	432	85	52.5	120	830	1768	400		900					
5		5	850	735	85	65.5	120	1100	1836	400		1000		60			100
		741	640	233	60	60.5	120	740	1700	510		600					100

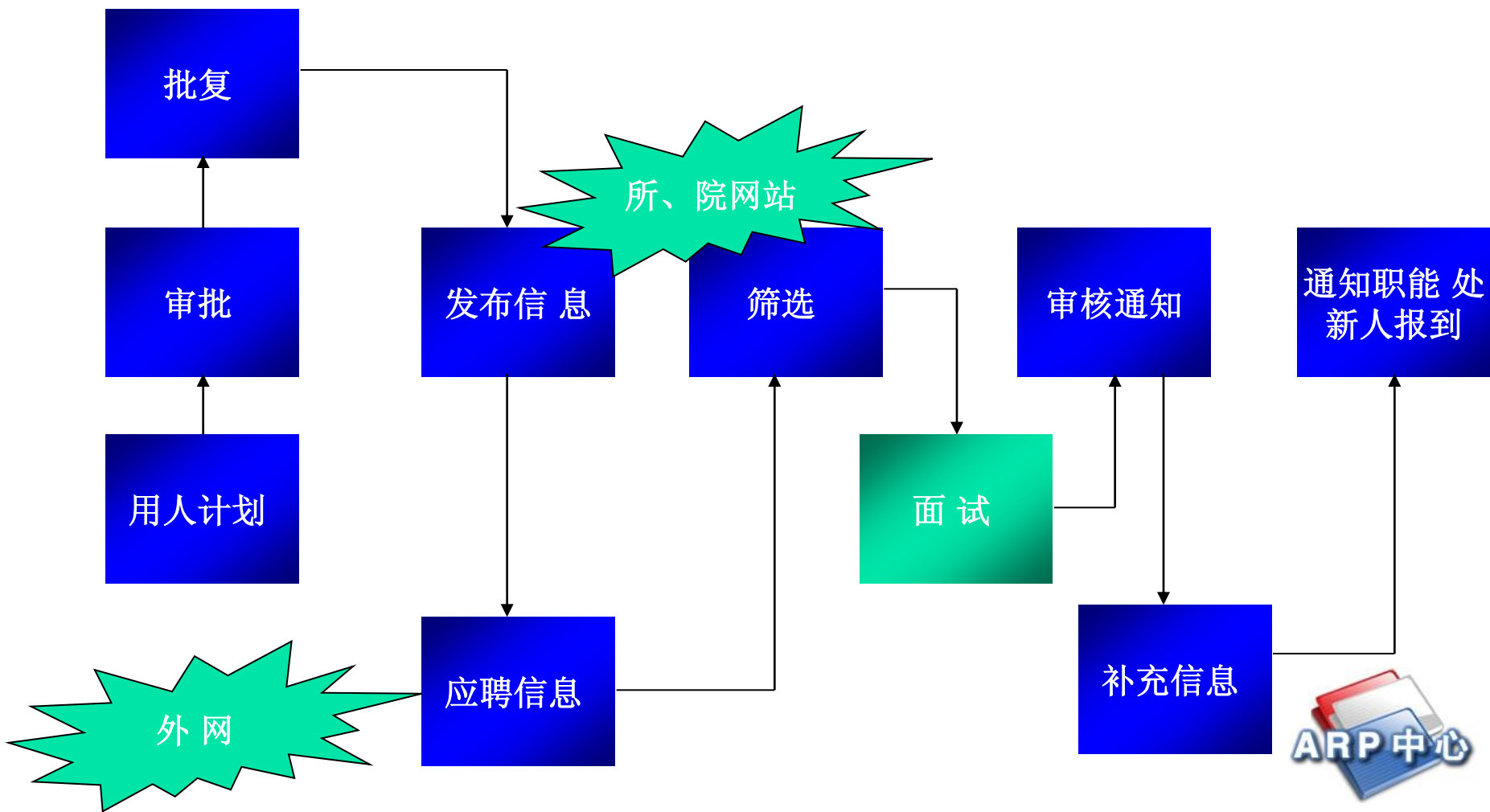
部门
人数





- 招聘管理
- 员工自助
- 绩效考核







- 应聘管理
- 员工申请（休假、出国、离职、调动等）
- 主管审批
- 个人信息填写修改
- 查询（工资、管理制度等）





- 等级库：研究所岗位等级库
- 指标库：自行设定考核指标
- 考核模型管理：定义每个岗位对应的指标、指标说明、评分标准，从而搭建考核模型
- 考核结果管理：在线考核、打分、以及权重设定，根据考核模型计算考核结果
- 绩效工资管理：提供结果计算和直接导入，设定考核结果和工资挂钩的功能，编写公式，自动计算绩效工资





中国科学院
计算机网络信息中心
Computer Network Information Center,
Chinese Academy of Sciences

谢谢 !



请提出您的宝贵意见!

——中科院ARP项目组

